

CONSEIL D'ADMINISTRATION

ComUE Lyon Saint-Étienne

SÉANCE DU MARDI 16 DÉCEMBRE 2025



UNIVERSITÉ
DE LYON

ORDRE DU JOUR

Points d'actualité

Partie A

1. Approbation du procès-verbal de la séance du 14 octobre 2025
2. Dossier d'auto-évaluation HCERES – information et échanges
3. Plafonds d'emplois étudiants
4. Budget rectificatif n° 1 au titre de l'année 2025
5. Budget initial au titre de l'année 2026
6. Association d'un nouvel établissement : Institut Lyfe
7. Désignation d'une personnalité qualifiée (cat. n° 2)
8. Statuts de service de santé étudiante du 102
9. Feuille de route des commissions formation et recherche – information
10. Bilan annuel schéma directeur DDRSE – information
11. Rapport social unique au titre de l'année 2024

ORDRE DU JOUR

Partie B

12. Tarifs de prestations de service opérées par la ComUE (modification) :

13. Avenants à des marchés publics :

- *Avenant n° 4 au contrat de partenariat relatif à l'extension de la faculté de médecine Lyon Sud – Campus Charles Mérieux (Lyon Cité Campus) ;*
- *Avenant n° 9 au contrat de partenariat « Opération de restructuration, réhabilitation et mise aux normes des bâtiments abritant le site Monod de l'École normale supérieure » (Lyon Cité Campus) ;*
- *Avenant n° 25 au marché de conception réalisation et maintenance « Réhabilitation des Quartiers Scientifiques, campus LyonTech-la Doua ».*

Partie C

Compte-rendu de la délégation de compétence du conseil d'administration à la Présidente de la ComUE Lyon Saint-Étienne.

Questions diverses

POINTS D'ACTUALITÉ



Points d'actualité

Stratégie scientifique de site :

- Lancement de quatre objets en septembre 2026 + deux objets en décembre 2026 :
 - Les instituts thématiques « **Alimentation, gastronomie, nutrition** », « **Défis planétaires, territoires, transitions** », « **Arts, culture, création** » et « **Intelligence artificielle : concepts, enjeux et usages** »
 - Les réseaux de coordination disciplinaire « **Sciences de l'ingénierie,** » et « **Droit et sciences juridiques** »
- De **premiers événements/actions lancés** dès décembre 2025 et qui se poursuivront en 2026 (webinaires, ateliers, événements, ...)
- Un financement proposé **de 11M€ sur 2026-2028**, avec une enveloppe moyenne de **200k€/objet/an**
- Des **éléments de communication en cours de production** pour promouvoir la stratégie scientifique de site

Points d'actualité

- La ComUE dispose **d'un nouveau site web** :
<https://www.universite-lyon.fr/>
- **Délégation de site** (Lyon 1, Lyon 3, ENS, ECL, INSA, Sciences Po Lyon, Mines Saint-Étienne) **aux États-unis**, à l'initiative d'Onlylyon&co
- Un travail en cours pour **une réponse coordonnée** à l'appel à projet « Carnot »
- Signature d'un **accord cadre inter-PUI** au niveau régional

Points d'actualité

- **Événements récents et à venir**
 - Inauguration de la nouvelle exposition « Ça résonne » de la Maison des Mathématiques et de l'Informatique **le 14 octobre 2025**
 - Les journées de l'économie **du 4 au 6 novembre 2025**
 - Inauguration de la I-Factory **le 13 novembre 2025**
 - Lancement du nouveau Pop'Sciences Mag « Matière, vers un cycle vertueux », **le 18 novembre 2025**
 - La cérémonie nationale de remise des prix du programme Starthèse **le 25 novembre 2025**
 - Le challenge IDEABOOM **le 28 novembre 2025**
- Forum « Préparer son entrée dans l'enseignement supérieur » pour les élèves à besoin particulier **le 24 janvier 2026**
- Finale locale du concours Ma Thèse en 180 secondes **le 12 mars 2026**

PARTIE A

Partie A

A. 1. Procès-verbal de la séance du 14 octobre 2025

A. 1. Procès-verbal de la séance du 14 octobre 2025

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent le procès-verbal de la séance du 14 octobre 2025.

Partie A

A. 2. Dossier d'auto-évaluation HCERES – information et échanges

AUTO-ÉVALUATION HCERES

Organisation de la rédaction :

- Un **comité de pilotage** au niveau présidence/direction
- Une **première rédaction** par le comité de pilotage, suivant le référentiel
- Des échanges avec les services (deux séminaires + échanges individuels), activité par activité, pour **collecter les indicateurs, repérer les erreurs et les oublis** de la première rédaction
- Une **première relecture** réalisée par **le comité de pilotage, les services, le directoire**
- Un **document partagé avec le CA, le CSAE et les encadrants** pour recueillir les retours lors de séances :
 - Réunion du CSAE le 15 décembre
 - Réunion du CA le 16 décembre
 - Réunion des encadrants le 18 décembre
- Une **consolidation des retours** fin décembre/début janvier et relecture par le comité de pilotage
- Un **envoi au CA, au CSAE, au directoire et aux encadrants la semaine du 5 janvier**
- Un **dépôt du dossier le 19 janvier au plus tard**

AUTO-ÉVALUATION HCERES

Un rapport d'auto-évaluation organisé en deux parties, suivant le référentiel HCERES pour les coordinations territoriales :

1. Pilotage stratégique et opérationnel
2. Activités de la ComUE
 - a. Coordination formation recherche
 - b. Diffusion des savoirs et médiation
 - c. Innovation et entrepreneuriat
 - d. Stratégie et gestion immobilière
 - e. Qualité de vie étudiante

AXES STRATÉGIQUES - DISCUSSION

Un document à joindre, présentant **les axes stratégiques pour la période quinquennale à venir**, construit en quatre axes :

1. Accélérer le déploiement de la stratégie scientifique et de la stratégie d'innovation du site
2. Adapter les missions portées par la ComUE pour soutenir ces stratégies
3. Proposer des services aux établissements et aux étudiants
4. Construire une structure de coopération simple et efficace

AXES STRATÉGIQUES - DISCUSSION

1. Accélérer le déploiement de la stratégie scientifique et de la stratégie d'innovation du site

- Rappel des objectifs et des principes de la stratégie scientifique de site
- Lancement et consolidation des objets au cours des années à venir
- Mobilisation d'un financement d'amorçage et organisation pour l'obtention de nouveaux financements
- Démarche partenariale/participative avec les acteurs locaux et nationaux
- Réflexions prospectives liées à la stratégie scientifique de site (écoles doctorales, dispositifs d'appui à la recherche, services numériques, ...)
- Le déploiement d'une stratégie d'innovation sur trois volets (technologique, publique et sociale, étudiante)
- Articulation de la stratégie d'innovation à la stratégie scientifique
- Identifier les impacts (économiques, sociaux et environnementaux) des projets de la stratégie scientifique et d'innovation de site

AXES STRATÉGIQUES - DISCUSSION

2. Adapter les missions portées par la ComUE pour soutenir ces stratégies

- Évolution des missions relatives au doctorat : catalogue des formations transversale, qualité du doctorat, accompagnement des docteurs ...
- Évolution des missions internationales : accueil de chercheurs en lien avec la stratégie scientifique de site, coopérations inter-territoires
- Évolution des missions de médiation scientifique : poursuivre l'appui sur le CCSTI du Rhône et la MMI, programmation articulée avec la stratégie scientifique de site (fête de la science, magazine, espace dédié ...)
- Évolution des missions sur le volet innovation et entrepreneuriat : évolution des dispositifs : Pépite, I-Factory, Fabrique de l'Innovation, PUI, ...
- Promotion et rayonnement du site

AXES STRATÉGIQUES - DISCUSSION

3. Proposer des services aux établissements et aux étudiants

- Vie étudiante : poursuivre le portage du SWD et du 102, avec un développement du volet prévention, augmenter la connaissance des portails Mes Aides et Ma Santé
- Immobilier : poursuite de la coordination et de l'accompagnement des établissements, identifier les opportunités de financement, poursuite de l'évaluation de l'état des bâtiments
- Volet support : Centrale d'achat, outils communs pour les procédures de recrutement ...
- Service de médecine professionnelle mutualisé : à concevoir et déployer

AXES STRATÉGIQUES - DISCUSSION

4. Construire une structure de coopération simple et efficace

- Sécuriser les activités de la ComUE du point de vue réglementaire : maîtrise des risques, sécurisation des procédures RH, comptable, juridiques, ... gestion pluriannuelle des ressources
- Mettre en lisibilité l'offre de services de la ComUE et simplifier la mise en œuvre de projets au bénéfice des établissements
- Organiser la sortie d'expérimentation de la ComUE

Partie A

A. 3. Plafonds d'emplois étudiants

A. 3. Plafonds d'emplois étudiants

Cadre légal et réglementaire

Possibilité de recruter des étudiants pour assurer des missions dédiées :

- à l'accueil des nouveaux étudiants;
- à l'animation de la vie des établissements ;
- aux activités d'aide à l'insertion professionnelle.

Condition que l'étudiant soit inscrit en formation initiale dans un établissement public d'enseignement supérieur.

Contexte

La ComUE souhaite développer une offre d'emplois étudiants, au service des publics, compatibles avec leurs études, pour lutter contre la précarité étudiante et compléter son offre d'engagement déjà existante.

- Plafonds 2025/2026 : 25 contrats

A. 3. Plafonds d'emplois étudiants

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent le recours à des contractuels étudiants recrutés sur le fondement des articles L. 881-2 et D. 811-1 et suivants du code de l'éducation, dans la limite de 25 contrats pour l'année universitaire 2025/2026.

Partie A

A. 4. Budget rectificatif n°1 au titre de l'année 2025

ÉLÉMENTS DE CONTEXTE

- La nécessité d'un budget rectificatif de déprogrammation/reprogrammation en fin d'année
- Un audit fiscal demandé par l'établissement :
 - TVA, son application, sa déduction, les spécificités de l'établissement et les objets nouveaux de la ComUE (I-Factory, prestations de service)
 - Taxe sur les salaires : la ComUE est imposable de plein droit
 - Toute organisation ayant des recettes taxées représentant moins de 90% de l'ensemble de ses recettes
 - EPSCP exonérés s'ils délivrent un diplôme de niveau master minimum
 - Provision comptable pour 1,5M€ dans le cadre du BR1

IMPACT DE LA TVA LASM I-FACTORY

Dans le cadre des travaux de la I-Factory, un taux de déduction de la TVA avait été calculé à hauteur de 83%.

Cependant, après un nouveau rescrit fiscal et un ajustement en lien avec l'étude TVA menée par les CAC, il s'avère que ce taux passe à 53%.

Le taux de récupération de TVA baisse, ce qui augmente la charge de l'investissement pour la ComUE.

Ainsi, il restera à la charge de la ComUE 1,8M€ non estimé initialement. Cela porte l'autofinancement de la I-Factory à 5,5M€.

Ce surcoût a un impact sur le budget 2025 en AE, et sera payé en CP en 2026 (prévu au BI26).

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

Recettes budgétaires
encaissées
48,2 M€

—

Dépenses budgétaires
décaissées
41,2 M€

Solde budgétaire : 7 M€

Éléments pesant fortement sur le solde budgétaire :

Plan campus : 11,5M€

Cursus + : -2,5M€

Stratégie immobilière : -1,7M€

I-Factory : -900K€

CSME : -400K€

Résultat comptable : 0,473 M€

Prélèvement sur fond de roulement : 8,977 M€

Dont remboursement emprunt : 7,1M€

Prélèvement sur la trésorerie : 2 M€ dont 7,1 M€ de remboursement
d'emprunt

DÉPENSES ENGAGÉES ET DÉCAISSÉES PAR CRB

Centre de responsabilité budgétaire	AE BI 2025	AE BR1 2025	CP BI 2025	CP BR1 2025
Plan Campus	12 291 383 €	3 938 348 €	18 395 655 €	14 512 283 €
PIA	8 928 532 €	6 146 556 €	9 447 926 €	6 918 956 €
Stratégie scientifique de site	0 €	31 000 €	0 €	31 000 €
Parcours universitaires & compétences	2 755 353 €	2 300 262 €	2 834 964 €	2 269 472 €
I-Factory	959 511 €	979 711 €	1 217 011 €	1 075 015 €
Excellence scientifique	2 726 478 €	2 555 280 €	2 910 942 €	2 592 417 €
Rayonnement international	929 760 €	1 050 739 €	916 180 €	991 460 €
Qualité de vie étudiante	367 000 €	344 583 €	366 500 €	348 636 €
Centre de santé mentale	820 000 €	823 201 €	889 481 €	1 056 050 €
Immobilier & évolution des campus	2 844 512 €	4 318 117 €	4 616 661 €	5 916 564 €
Missions supports	5 750 608 €	4 404 716 €	4 928 660 €	4 228 979 €
Missions transversales	1 705 500 €	1 281 927 €	1 655 500 €	1 301 877 €

DÉPENSES ENGAGÉES ET DÉCAISSÉES PAR CRB

Déprogrammation :

- Plan campus ajusté (-8,6M€ AE ; -4,1 M€ CP)
- Ajustement labex (-210K€ AE ; +221K€ CP)
- Ajustement du centre de santé (+166K€ CP)
- Ajustement achat informatique mutualisé (-1,1M€ AE ; -400K€ CP)
- Décalage des paiements Idex (-2,85M€ AE ; -2,9 M€ CP)
- Reprogrammation immobilière (+1,5M€ AE ; +2M€ CP)
- Ajustement Celse (-270K€ AE et CP)

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

DÉPENSES DÉCAISSÉES PAR ENVELOPPE

DÉPENSES CP

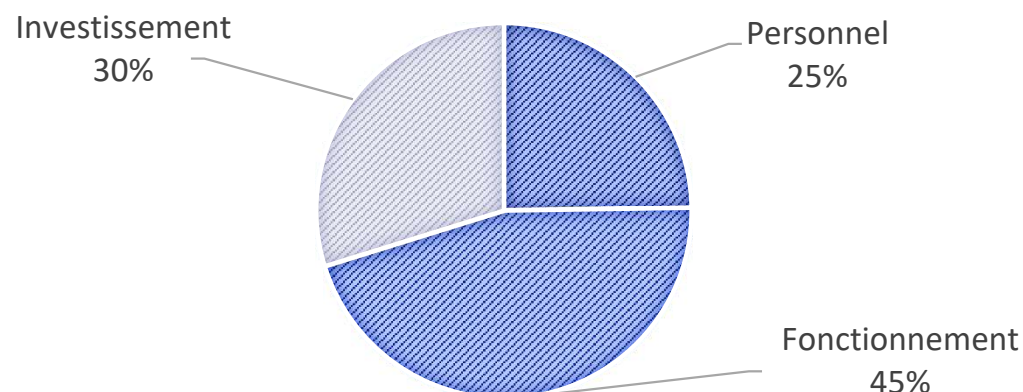


TABLEAU 2 POUR VOTE

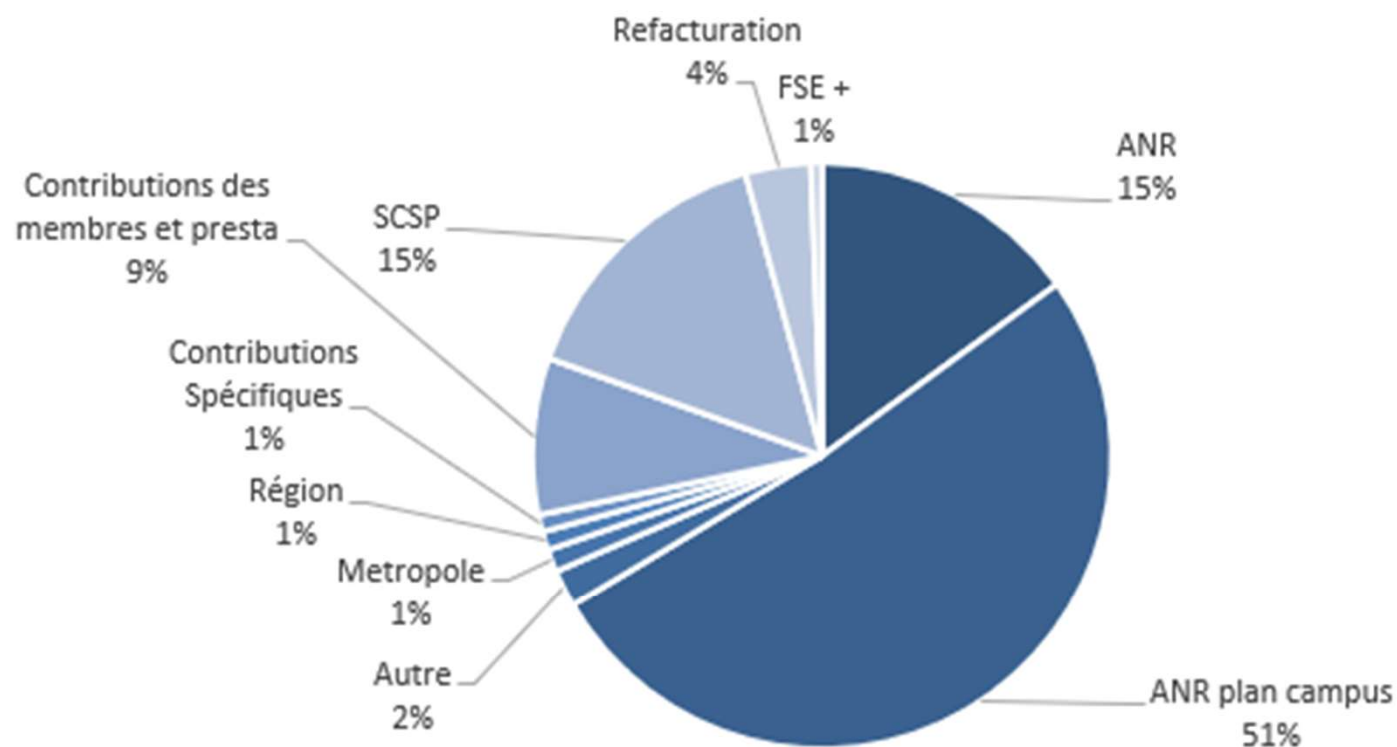
Enveloppe	AE BI 2025	AE BR1 2025	Variation	CP B 2025	CP BR1 2025	Variation
Personnel	11 272 000	10 280 000	992 000	11 272 000	10 280 000	992 000
Globalisé	7 732 500	7 213 218	519 282	7 732 500	7 213 218	519 282
Fléché	3 539 500	3 066 782	472 718	3 539 500	3 066 782	472 718
Fonctionnement	14 738 976	11 208 834	3 530 142	23 168 287	18 592 426	4 575 861
Globalisé	5 350 458	4 928 389	422 069	13 177 351	11 656 035	1 521 316
Fléché	9 388 518	6 280 445	3 108 073	9 990 936	6 936 391	3 054 545
Investissement	14 067 661	6 685 606	7 382 055	13 074 193	12 370 283	703 910
Globalisé	12 218 948	6 258 280	5 960 668	12 218 600	11 589 047	629 553
Fléché	1 848 713	427 326	1 421 387	855 593	781 236	74 357

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

RECETTES ENCAISSEES

Enveloppe	RE BI 2025	RE BR1 2025
<i>Globalisé</i>	33 927 608	39 888 188
<i>Fléché</i>	18 539 643	8 359 724

Recettes encaissées par financeur



RÉSULTAT COMPTABLE ET FOND DE ROULEMENT

Charges		Produits	
Personnel	10 188 023 €	Subventions d'Etat	18 926 536 €
Fonctionnement	15 615 145 €	Autres subventions	2 978 484 €
		Autres produits	6 026 151 €
Amortissements	2 263 132 €	Neutralisations	608 542 €
Excédents	473 414 €	Déficit	
	28 539 713 €		28 539 713 €
Résultat	473 413,53 €		
Amortissements	2 263 131,80 €		
Neutralisations	608 542,33 €		
CAF	2 128 003,00 €		
Emplois		Ressources	
		CAF	2 128 003,00 €
Investissements	14 159 460 €	FEA Etat	528 485,00 €
		FEA Autres	9 584 144,00 €
Cautions	8 000,00 €	Cautions	10 000,00 €
Remboursement emprunts	7 060 220,12 €		
		Prélèvement sur FDR	8 977 048,12 €
	21 227 680 €		21 227 680 €

NIVEAU DE TRÉSORERIE

Compte financier 2024	BR1 2025
29 540 701	27 525 837

Le niveau prévisionnel de trésorerie infra-annuel mois par mois est présenté dans le tableau 7.

Deux points à examiner : niveau mensuel

A. 4. Budget rectificatif n°1 au titre de l'année 2025

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne votent les autorisations budgétaires suivantes :

- 183 ETPT dont 78 ETPT sous plafond et 105 ETPT hors plafond
- 28 174 440 € d'autorisations d'engagement dont :
 - ✓ 10 280 000 € en personnel
 - ✓ 11 208 834 € en fonctionnement
 - ✓ 6 685 606 € en investissement
- 41 242 709 € de crédits de paiement dont :
 - ✓ 10 280 000 € en personnel
 - ✓ 18 592 426 € en fonctionnement
 - ✓ 12 370 283 € en investissement
- 48 247 912 € de prévisions de recettes
- 7 005 203 € de solde budgétaire.

Article 2 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne votent les prévisions comptables suivantes :

- 27 525 837 € de trésorerie
- 245 414 € de résultat patrimonial
- 1 900 003 € de capacité d'autofinancement
- 207 157 913€ de fonds de roulement.

Les tableaux des emplois, des autorisations budgétaires, de l'équilibre financier, de la situation patrimoniale et des opérations pluriannuelles sont annexés à la délibération.

Partie A

A. 5. Budget initial au titre de l'année 2026

ORIENTATIONS BUDGET 26

Suite aux échanges du débat d'orientations budgétaires, les priorités suivantes ont été retenues :

- Le soutien à la mise en place de la **stratégie scientifique de site** :
 - un budget d'amorçage reposant sur les contributions des établissements et sur une mobilisation du fonds de roulement de la ComUE
 - des activités des services de la ComUE en soutien à la stratégie scientifique (services supports, sciences et société, international, études doctorales, entrepreneuriat, innovation)
- Le renforcement et le déploiement des **services prioritaires** pour les établissements du site :
 - Missions de coordination académique
 - Vie étudiante : SWD, 102, plateformes Mes aides et Ma santé
 - Sciences et société : Pop'Sciences, MMI, Indulo
 - Innovation et entrepreneuriat : PUI, CELSE/Pépité, Fabrique, I-Factory
 - Immobilier
 - Fonctions supports et transversales
- Travail sur la **maîtrise des risques, la sécurisation et la fiabilisation** des procédures pour porter les projets au service des établissements et des communautés

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL HORS 3S

Recettes budgétaires
encaissées
46,3 M€

—

Dépenses budgétaires
décaissées
47 M€

Solde budgétaire : - 0,7 M€

Résultat comptable : **374 K€**

Prélèvement sur fond de roulement : 6,8 M€

Prélèvement sur la trésorerie : 6 M€

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

Recettes budgétaires
encaissées
47,5 M€

—

Dépenses budgétaires
décaissées
50,15 M€

Solde budgétaire : - 2,7 M€

Eléments pesant fortement sur le solde budgétaire :

Stratégie scientifique de site : -1,9 M€

Idex : - 1,9 M€

Stratégie immobilière : -3 M€

Lus : 4,6 M€

Résultat comptable : -1,5 M€

Prélèvement sur fond de roulement : 8,7 M€

Dont remboursement emprunt : 7,2M€

Prélèvement sur la trésorerie : 7,9 M€ dont 7,2 M€ de remboursement
d'emprunt

L'ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

DÉPENSES DÉCAISSÉES PAR ENVELOPPE

DÉPENSES CP

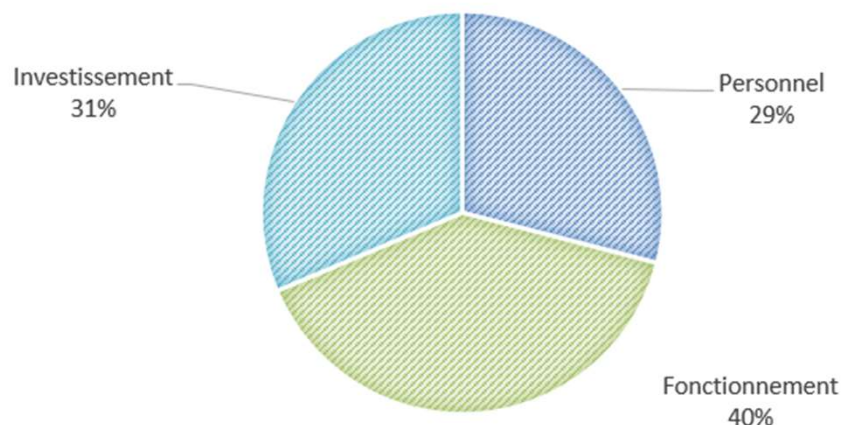


TABLEAU 2 POUR VOTE

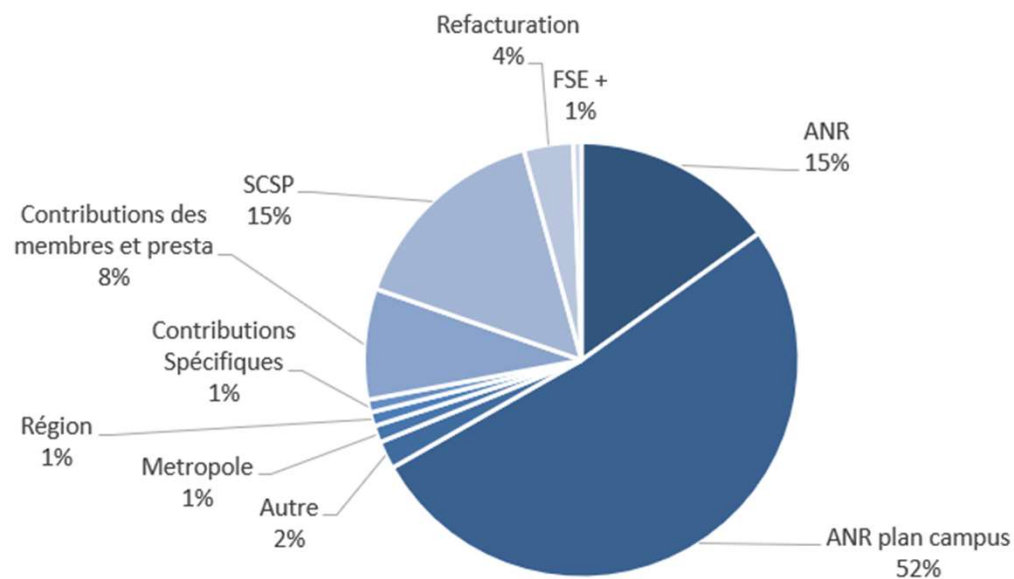
Enveloppe	AE BR1 2025	AE BI 2026	Variation	CP BR1 2025	CP BI 2026	Variation
Personnel	10 280 000	14 555 831	4 275 831	10 280 000	14 555 831	4 275 831
<i>Globalisé</i>	7 213 218	9 784 988	2 571 770	7 213 218	9 784 988	2 571 770
<i>Fléché</i>	3 066 782	4 770 843	1 704 061	3 066 782	4 770 843	1 704 061
Fonctionnement	11 208 834	11 627 772	418 938	18 592 426	19 871 636	1 279 210
<i>Globalisé</i>	4 928 389	7 253 998	2 325 609	11 656 035	12 591 149	935 114
<i>Fléché</i>	6 280 445	4 373 774	- 1 906 671	6 936 391	7 280 487	344 096
Investissement	6 685 606	11 101 511	4 415 905	12 370 283	15 722 631	3 352 348
<i>Globalisé</i>	6 258 280	9 441 047	3 182 767	11 589 047	14 367 667	2 778 620
<i>Fléché</i>	427 326	1 660 464	1 233 138	781 236	1 354 964	573 728

ÉQUILIBRE GÉNÉRAL

RECETTES ENCAISSEES

Enveloppe	RE BI 2026
<i>Globalisé</i>	36 708 229
<i>Fléché</i>	10 780 084

Recettes encaissées par financeur



DÉPENSES ENGAGÉES ET DÉCAISSÉES PAR CRB

	AE BI 2026	CP BI 2026
Plan campus	12 257 714	20 515 205
PIA	2 670 630	5 667 298
Stratégie scientifique de site	3 122 000	3 122 000
Parcours universitaires & compétences	2 279 561	2 323 561
I-Factory	963 794	963 594
Excellence scientifique	2 281 640	2 389 111
Rayonnement international	683 400	756 905
Qualité de vie étudiante	319 250	336 822
Centre de santé mentale	1 050 607	937 719
Immobilier & évolution des campus	2 488 123	3 953 423
Missions supports	5 168 115	5 184 180
Missions transversales	4 000 280	4 000 280

RÉSULTAT COMPTABLE ET FONDS DE ROULEMENT

Charges		Produits	
Personnel	11 725 411 €	Subventions d'Etat	24 571 752 €
Fonctionnement	20 512 918 €	Autres subventions	4 450 448 €
		Autres produits	2 168 795 €
Amortissements	1 847 000 €	Neutralisations	1 396 000 €
Excédents		Déficit	1 498 334 €
	34 085 329 €		32 586 994 €
Résultat	-1 498 334,45 €		
Amortissements	1 847 000,00 €		
Neutralisations	1 396 000,00 €		
CAF	-1 047 334,45 €		
Emplois		Ressources	
IAF	1 047 334 €	CAF	
Investissements	13 922 631 €	FEA Etat	12 605 835 €
		FEA Autres	839 297 €
Cautions	10 000,00 €	Cautions	10 000 €
Remboursement emprunts	7 169 036 €		
		Prélèvement sur FDR	8 693 871 €
	22 149 002 €		22 149 002 €

FONDS DE ROULEMENT DISPONIBLE

		Cofi 2023	Cofi 2024	BR2025	BI2026
Analyse du FDR : Synthèse		Montant (En €)	Montant (En €)	Montant (En €)	Montant (En €)
	Fonds de roulement net global (FRNG)	226 508 654	216 362 962	207 385 913	198 692 043
Fonds de roulement lié à des dépenses futures probables ou certaines					
1	Provisions	4 109 189	1 631 030	4 109 189	3 000 000
2	Emprunts et dettes assimilées	199 155 029	190 795 415	185 147 404	177 961 994
3	Restes à réaliser sur contrats et conventions de recherche	0			
4	Restes à réaliser sur programmes d'investissement, prélèvements dans le cadre de plan de retour à	0			
Fonds de roulement affecté à des activités particulières					
5	Excédents relatifs à la formation continue	0			
6	Fonds de roulement appartenant à des structures comptables autonomes, non mobilisables par l'établissement	0			
Éléments de fragilité potentielle du fonds de roulement					
7	Créances supérieures à deux ans non provisionnées	0			
Fonds de roulement non libre d'emploi					
	TOTAL Fonds de roulement non libre d'emploi	203 264 218	192 426 445	189 256 593	180 961 994
	FDR disponible	23 244 436	23 936 517	18 129 320	17 730 049

	Cofi 2024	BR2025	BI2026
CP hors investissement	26 903 755,00 €	28 872 426,00 €	34 427 466,87 €
1 journée de CP	73 708,92 €	79 102,54 €	94 321,83 €
15 jours	1 105 633,77 €	1 186 538,05 €	1 414 827,41 €
30 jours	2 211 267,53 €	2 373 076,11 €	2 829 654,81 €
Trésorerie	29 540 701,20 €	27 525 837,18 €	19 646 793,20 €
FDR	216 362 961,60 €	207 385 913,48 €	198 692 042,54 €
FDR corrigé	23 936 516,60 €	18 129 320,48 €	17 730 049,03 €
FDR corrigé en jours de fonct	325	229	188
charges de personnel	11 416 946,00 €	10 188 023,00 €	11 725 410,69 €
produits encaissables	26 481 405,40 €	27 322 628,67 €	31 190 994,42 €
Ratio DIZAMBOURG	43%	37%	38%
Trésorerie en jours de fonctionnement	401	348	208

NIVEAU DE TRÉSORERIE

Compte financier 2024	BR1 2025	BI 2026
29 540 701	27 525 837	19 646 793

Variation de trésorerie					
		-			
		7 879 043,83 €			
		Solde budgétaire		Emprunt	OPCT
		-		2 661 785,15 €	- 7 169 036,49 €
		-		1 951 777,66 €	
		pluriannuelles	annuelles		
		- 4 292 794,00 €	1 631 008,85 €		
I-Factory	IA	autres	PLAN CAMPUS	Hors Plan Campus	
4 639 129,00 €	- 378 731,00 €	32 396,00 €	5 526 896,87 €	- 3 895 888,02 €	

Le niveau prévisionnel de trésorerie infra-annuel mois par mois est présenté dans le tableau 7.

Point de vigilance: la prévision pluriannuelle des encaissements et des décaissements

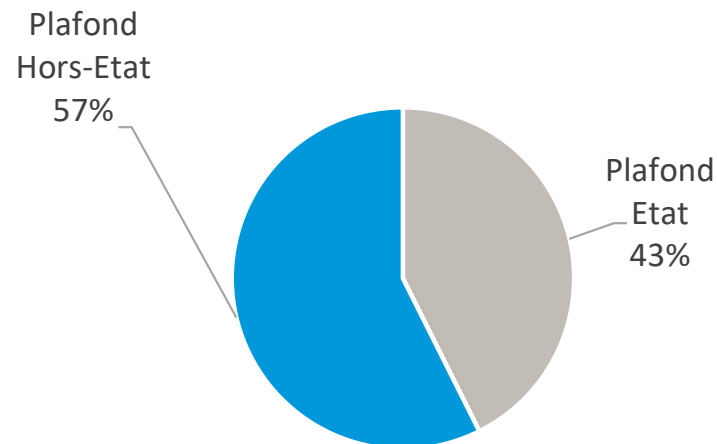
PLAFONDS D'EMPLOIS ET MASSE SALARIALE

PLAFONDS D'EMPLOIS ET MASSE SALARIALE

Chiffres clés :

- Budget de masse salariale : 14 555 831 €
- Nombre d'emplois à voter en ETPT : 216
- Représente 29 % du budget total de l'établissement

		BR1 2025	BI 2026
Plafond Etat	ETPT	78	95
	Masse salariale	4 630 000€	5 450 000 €
Plafond Hors-Etat	ETPT	105	121
	Masse salariale	5 650 000€	9 105 831 €
TOTAL	ETPT	183	216
	Masse salariale	10 280 000 €	14 555 831 €



A. 5. Budget initial au titre de l'année 2026

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne votent les autorisations budgétaires suivantes :

- 216 ETPT dont 95 ETPT sous plafond et 121 ETPT hors plafond
- 37 285 114 € d'autorisations d'engagement dont :
 - ✓ 14 555 831 € en personnel
 - ✓ 11 627 772 € en fonctionnement
 - ✓ 11 101 511 € en investissement
- 50 150 098 € de crédits de paiement dont :
 - ✓ 14 555 831 € en personnel
 - ✓ 19 871 636 € en fonctionnement
 - ✓ 15 722 631 € en investissement
- 47 488 313 € de prévisions de recettes
- - 2 661 785 € de solde budgétaire.

Article 2 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne votent les prévisions comptables suivantes :

- 19 946 793 € de trésorerie
- - 1 387 472 € de résultat patrimonial
- - 936 472 € de capacité d'autofinancement
- 198 574 905 € de fonds de roulement.

Les tableaux des emplois, des autorisations budgétaires, de l'équilibre financier, de la situation patrimoniale et des opérations pluriannuelles sont annexés à la délibération.

Partie A

A. 6. Association d'un nouvel établissement : Institut Lyfe

A. 6. Association d'un nouvel établissement : Institut Lyfe

- Créée en 1991 ;
- Entre 800 à 1100 étudiants par an;
- Un établissement d'enseignement supérieur sous statut associatif ;
- Une recherche structurée dans un « centre de recherche » évalué par le HCERES ;
- Une dimension internationale (61 partenariats, 30% d'étudiants internationaux) ;

- Intégration de la Conférence des Grandes écoles le 20 juin 2023 ;
- Demande de labellisation EESPIG en cours ;
- Partenariats existants avec des établissements de la ComUE (Lyon 1, Lyon 2, Centrale, ...) et avec le CROUS ;
- Implication dans la stratégie scientifique de site (IT Alimentation)
- Engagement auprès du Campus CLOE (Campus Lyon Ouest Écully) : mobilité, logement, besoins médicaux et de prévention ;

- Avis favorable à l'unanimité du directoire sur cette demande d'association

A. 6. Association d'un nouvel établissement : Institut Lyfe

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent l'association de l'Institut Lyfe à la ComUE.

Partie A

A. 7. Désignation d'une personnalité qualifiée (cat n°2)

A. 7. Désignation d'une personnalité qualifiée (cat n°2)

Suite à la démission de Mme Virginie Valentin, il est proposé de désigner Mme Eve Robert, Directrice Générale Adjointe des Hospices Civils de Lyon

Parcours :

- Issue du corps de l'Inspection générale des affaires sociales (IGAS)(2015-2018)
 - 2018-2020, cheffe de projet "Accès aux soins » - ministère de la santé,
 - 2021-2023, déléguée départementale de l'Agence Régionale de Santé Bourgogne Franche-Comté
 - Depuis janvier 2023, Directrice Générale Adjointe aux Solidarités au sein du Conseil Départemental de Seine-Saint-Denis (93).
 - Directrice générale adjointe des Hospices Civils de Lyon depuis le 3 novembre 2025
-
- Avis favorable à l'unanimité du directoire sur cette proposition

A. 7. Désignation d'une personnalité qualifiée (cat n°2)

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne désignent Mme Ève ROBERT pour siéger au sein de la catégorie n° 2.

Partie A

A. 8. Statuts de service de santé étudiante du 102

A. 8. Statuts de service de santé étudiante du 102

➤ **Avis préalable du CSAE unanimement favorable – 24.11.2025**

- Création d'un SSE à vocation inter-établissement, au sens des codes de la santé publique et de l'éducation et agréé par l'ARS
- Mise en cohérence avec la situation des SSE dans les établissements, suite échange avec le MESRE
- Portage du centre de santé mentale « Le 102 », créé pour répondre à la priorité donnée à la santé mentale étudiante, dans une logique de prévention, d'accès aux soins de premier secours et de coordination territoriale (en lien avec les services de santé des établissements, le CROUS et les acteurs territoriaux de santé)
- Statuts de la ComUE, validés par les établissements membres, tiennent lieu de cadre contractuel pour l'organisation, la gouvernance et le financement du service

A. 8. Statuts de service de santé étudiante du 102

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent les statuts de service de santé étudiante du 102, annexés à la délibération.

Partie A

A. 9. Feuille de route des commissions formation et recherche – information

A. 9. Feuille de route des commissions formation et recherche – information

Construction de la feuille de route des commissions formation et recherche de l'année universitaire :

- **19 septembre : transmission aux commissions formation et recherche du bilan 2024-2025 et proposition trame de feuille de route 2025-2026 pour retours et échanges en séance du 26 septembre**
- **26 septembre : Réunion des commissions formation et recherche/Echanges en séance sur la feuille de route**
- **10 octobre : Présentation de la feuille de route en Directoire et validation**

- **Possibilité de faire évoluer cette feuille de route sur proposition du Directoire ou des membres des commissions formation et recherche, en fonction des actualités**

Partie A

A. 10. Bilan annuel schéma directeur DDRSE - information

UNE ACTION PLURIELLE

1. **Montrer l'exemple** : adopter des plans et des trajectoires internes
2. **Agir ensemble** : embarquer les établissements membres et associés dans une dynamique d'engagement collectif pour accélérer les transitions de l'ESR
3. **Écouter et dialoguer** : construire la transition avec les partenaires territoriaux

Dans une approche **systémique** englobant les enjeux sociétaux **ET** environnementaux.



Un plan d'action DD&RSE annuel réalisé par chaque service intégrant :

- Les déclinaisons sociétales et environnementales
- Un périmètre « interne » et un périmètre « site », avec des animations dédiées

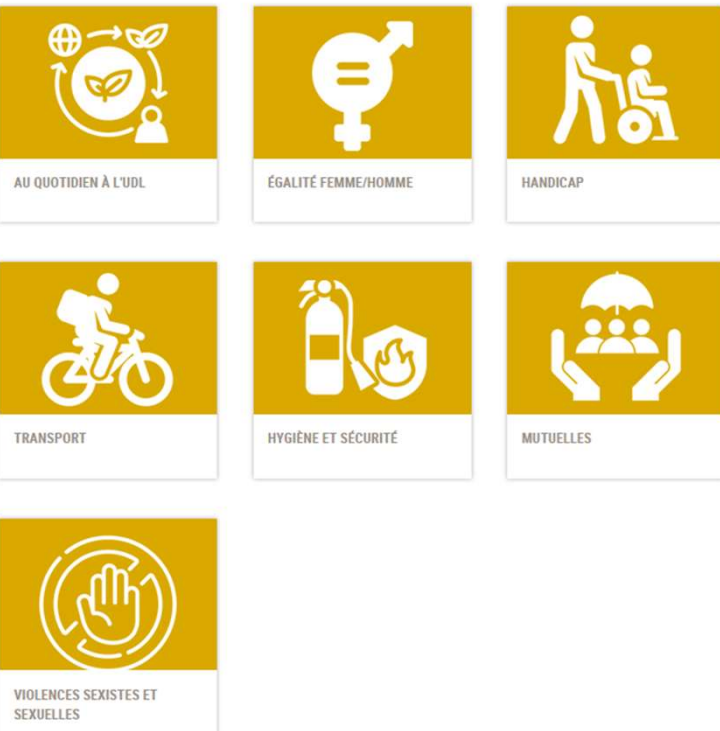
Une **centaine d'action** identifiée au début de l'année dans les plans d'actions.
Au 01/11 **40 terminées, 40 en cours, 14 non débutées.**

AXE 1 – Transformer et organiser la structure de coordination territoriale

18 personnes référentes dans les services pour porter la transformation

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

Les enjeux socio-écologiques sont devenus une priorité incontournable. L'Université de Lyon s'engage dans une démarche collective pour œuvrer à une société plus responsable et inclusive ainsi que pour réduire son impact écologique via plusieurs actions à destination de ses collaborateurs.



- AU QUOTIDIEN À L'UDL
- ÉGALITÉ FEMME/HOMME
- HANDICAP
- TRANSPORT
- HYGIÈNE ET SÉCURITÉ
- MUTUELLES
- VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES



CONTACTS

Cellule de veille

composée d'Alina Sorokina, référente lutte contre les violences sexistes et sexuelles et des personnes formées à l'écoute

- E-mail : signalement@universite-lyon.fr
- Formulaire de signalement : <https://signalement.universite-lyon.fr/>

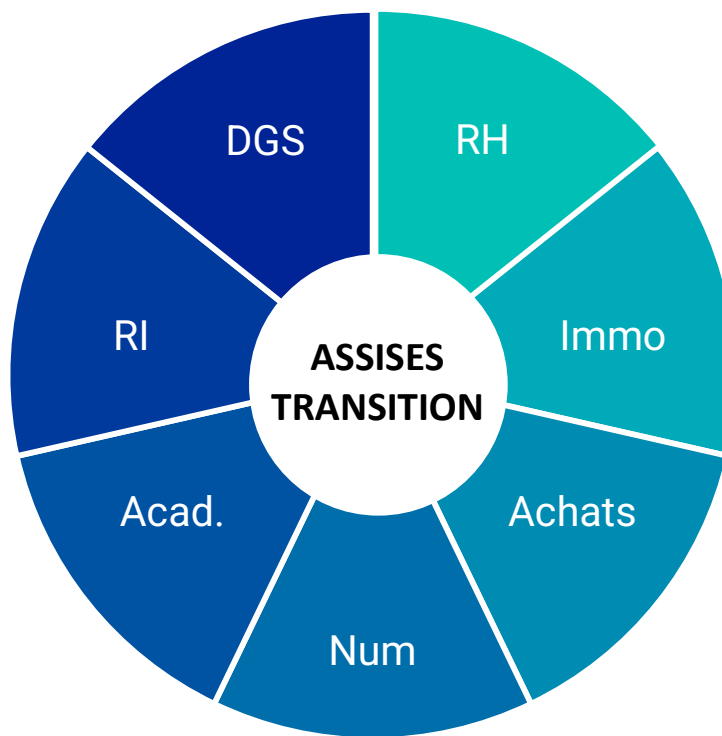
Centre d'Information sur les Droits des Femmes et des Familles – CIDFF Interdépartemental Rhône-Arc-Alpin

Ligne d'écoute : 09 78 08 47 48 (du lundi au vendredi de 9h à 13h)

Adresse : 18 place Tolozan, Lyon 1er

AXE 2 – Accompagner et soutenir les stratégies des établissements

130 personnes dans des ateliers « métiers » lors des Assises de la transition
8 nouveaux objectifs partagés signés lors des Assises de la transition



UNIVERSITÉ DE LYON

DECARBONER LES DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS DU SITE LYON SAINT-ETIENNE

Piloter des ressources financières et transition écologique

Objectifs

- Transition écologique et enjeux RSE : piloter les ressources à l'aune de leur impact sur la transition écologique
- Identifier la part de responsabilité et le rôle des services financiers/DAF/budget en réponse à ces enjeux de TE
- Comprendre le sens et finalités des budgets verts comme un levier d'intégration RSE
- Comprendre les enjeux TE en réponses aux défis posés par le dérèglement climatique et ses conséquences

Contenu

Dans le cadre de la démarche DDRSE de site, la ComUE Université de Lyon propose une sensibilisation pour comprendre comment les enjeux financiers et budgétaires doivent contribuer à la transition écologique dans nos établissements. Cette session sera largement ouverte (amphithéâtre) pour permettre au plus grand monde dans les établissements de se familiariser avec les enjeux, les outils et les grandes étapes budgétaires où intégrer les enjeux RSE.

Pour aller plus loin

Cette plénière d'une demi-journée sera complétée par une formation-action en petit comité pour les établissements qui souhaitent expérimenter la mise en place d'un budget vert.

Public

DGS, DAF, RAF, chargé DDRSE, agent comptable, tout personnel qui souhaite comprendre comment les enjeux financiers et budgétaires doivent contribuer à la transition écologique.

Intervenante

Sham MOULLAGATON, cheffe de projet budgétisation de transition écologique et égalité F/H – Métropole de Lyon

Plus d'informations

Alexandre CHEVALIER, chef de projet Transition écologique
transition.ecologique@universite-lyon.fr

responsabilité sociale et environnementale

DURÉE : 3h30

DATES DE LA FORMATION : 4 février 2025 - 14h à 17h30

LIEU DE FORMATION : ComUE Université de Lyon (Salle à préciser) 92 rue Pasteur 69007 Lyon

CONTACT : Nathalie OUAHBI Université de Lyon Pôle accompagnement et développement des RH 2^{ème} étage - bureau 215 92 rue Pasteur 69007 Lyon

Tél. 04 87 25 95 26 rh.format@universite-lyon.fr

Suivant ce lien : <http://fondage.universite-lyon.fr/988693?lang=fr>

DATE LIMITE D'INSCRIPTION : Consulter le service RH/Formation de votre établissement

mandée par les VP de la ComUE, cette session utilise des données concernant les flux de laboratoires, les émissions internationales

activités humaines s'est élevée d'1,1°C. Le GIEC estime que le réchauffement à 1,5°C des émissions. Cette

sein des unités de recherche et de réflexions nationales, européennes, internationales, caractérisant les transports, les recherches livrent les

se professionnel en matière de transports a pris l'aviation

9 000 km en avion

is par les voyages mais dominent les

PAGE 11

CONTRIBUTION COLLECTIVE DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE 187

EN 2025

AXE 3 –Coordonner et piloter des objets d'intérêt commun

millions d'€ d'investissement immobilier, piloté par les équipes de la ComUE

160

Appel à Manifestation d'Intérêt

Recherche de partenariat pour la valorisation financière des opérations éligibles aux Certificats d'Economies d'Energie.

FESTIVAL POP'SCIENCES

16, 17 et 18 mai 2025

Belleville-en-Beaujolais

ATELIERS | JEUX | EXPOSITIONS | VISITES



TER

Auvergne-Rhône-Alpes



CAMPUS CRÉATION

22^e édition

– Prix du Projet à Impact : ROOKTEK

Un service de location de matériel sportif adapté, avec accompagnement, pour favoriser l'accès au sport des personnes en situation de handicap.

Etudiants : William, Nathan, Océane, Victoire, Zacharias & Valentine

Etablissements représentés : INSA Lyon & La Martinière Diderot



FORUM D'INFORMATION
POUR LES ÉLÈVES À
BESOINS PARTICULIERS

1^{ER} FÉVRIER 2025



PRÉPARER SON ENTRÉE
DANS L'ENSEIGNEMENT
SUPÉRIEUR - ÉDITION 2025

Avec le soutien de La Région Auvergne-Rhône-Alpes



LE 102
CENTRE DE SANTÉ
Université de Lyon



ASSISES INTERDISCIPLINAIRES
LUTTE CONTRE LES VIOLENCES
SEXISTES ET SEXUELLES
DANS L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR
ET LA RECHERCHE

17-20 FÉVRIER 2025

1 jour = 1 thème = 1 lieu

stopviolences.universite-lyon.fr




AXE 4 – Valoriser le site et l'ancrer dans son écosystème




CONVENTION DE COOPÉRATION ET D'ENGAGEMENT

LYON 2030 - VILLE CLIMATIQUE

Convention établie entre
La ComUE Lyon Saint-Étienne
&
La Ville de Lyon





CONTRAT EAU ET CLIMAT

L'eau au cœur de la résilience au changement climatique du territoire de la Métropole de LYON

Métropole de LYON

2025-2027



L'ACTION RSE DES ÉTABLISSEMENTS MEMBRES ET ASSOCIES

Parce que la transition nécessite une mobilisation collective, cette page présente une sélection d'initiatives RSE portées par les établissements du site Lyon Saint-Étienne, ainsi que les liens vers leurs pages dédiées. Ces actions illustrent l'engagement croissant des établissements autour de ces enjeux et leur volonté d'inscrire la responsabilité sociétale au cœur de leurs missions.

QUELQUES INITIATIVES INSPIRANTES PORTÉES PAR LES ÉTABLISSEMENTS

<p>16 nov - 18 nov 2025</p> <p>Musique en transition : l'impératif écologique</p> <p>Établissement(s) : <i>ECAM LaSalle</i></p> <p>Thème(s) : Gouvernance</p>	<p>16 nov - 18 nov 2025</p> <p>Informar toutes les parties prenantes des objectifs, des pratiques et des résultats de la démarche DD&RS</p> <p>Établissement(s) : <i>ECAM LaSalle</i></p> <p>Thème(s) : Environnement</p>	<p>16 nov - 18 nov 2025</p> <p>Déploiement d'un pilotage énergétique des bâtiments</p> <p>Établissement(s) : <i>ECAM LaSalle</i></p> <p>Thème(s) : Environnement</p>	<p>29 sept - 20 oct 2025</p> <p>Participation au challenge Ma Petite Planète</p> <p>Établissement(s) : <i>Université Jean Moulin Lyon 3</i></p> <p>Thème(s) : Formation</p>	<p>15 sept - 11 déc 2025</p> <p>UEOS « Questions Environnementales », cycle de conférences transversal et pluridisciplinaire 2025-2026</p> <p>Établissement(s) : <i>Université Jean Moulin</i></p> <p>Thème(s) : Formation</p>
<p>01 sept - 31 août 2025 2026</p> <p>Construction d'un partenariat engagé dans la lutte contre le cancer et la prévention santé</p> <p>Établissement(s) : <i>Caum Auvergne Rhône-Alpes</i></p> <p>Thème(s) : politique sociale</p>	<p>01 sept - 2025</p> <p>Mon Compte Carbone Mobilités</p> <p>Établissement(s) : <i>Sciences Po Lyon</i></p> <p>Thème(s) : Environnement</p>	<p>01 sept - 2025</p> <p>Déploiement du tri sélectif des déchets sur les 3 principaux campus de l'établissement</p> <p>Établissement(s) : <i>Université Lumière Lyon 2</i></p> <p>Thème(s) : Environnement</p>	<p>01 sept - 2025</p> <p>Ecoconception du futur CHU vétérinaire</p> <p>Établissement(s) : <i>VetAgro Sup</i></p> <p>Thème(s) : Environnement</p>	

SEMAINE EUROPÉENNE POUR L'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES

Du 17 novembre 2025 au 23 novembre 2025

À l'occasion de la semaine européenne pour l'emploi des personnes handicapées (17 au 23/11), les établissements du site Lyon Saint-Étienne proposent différents événements ouverts à toutes et tous.

Partie A

A. 11. Rapport social unique au titre de l'année 2024

A. 11. Rapport social unique au titre de l'année 2024

- **Avis préalable du CSAE réputé rendu – 29.09.2025**

A. 11. Rapport social unique au titre de l'année 2024

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent le rapport social unique au titre de l'année 2024, annexé à la délibération.

PARTIE B

Partie B

B. 12. Tarifs de prestations de service opérées par la ComUE (modification)

B. 12. Tarifs de prestations de service opérées par la ComUE (modification)

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent les tarifs de prestation de service opérées par la ComUE, annexés à la délibération.

Partie B

B.13. Avenants à des marchés publics :

- *Avenant n° 4 au contrat de partenariat relatif à l'extension de la faculté de médecine Lyon Sud – Campus Charles Mérieux (Lyon Cité Campus) ;*
- *Avenant n° 9 au contrat de partenariat « Opération de restructuration, réhabilitation et mise aux normes des bâtiments abritant le site Monod de l'École normale supérieure » (Lyon Cité Campus) ;*
- *Avenant n° 25 au marché de conception réalisation et maintenance « Réhabilitation des Quartiers Scientifiques, campus LyonTech-la Doua »*

B.13.a Avenant n° 4 au contrat de partenariat relatif à l'extension de la faculté de médecine Lyon Sud – Campus Charles Mérieux (Lyon Cité Campus)

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent l'avenant n° 4 au contrat de partenariat relatif à l'extension de la faculté de médecine Lyon Sud – Campus Charles Mérieux (Lyon Cité Campus).

B.13.b - Avenant n° 9 au contrat de partenariat « Opération de restructuration, réhabilitation et mise aux normes des bâtiments abritant le site Monod de l'École normale supérieure » (Lyon Cité Campus)

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent le rapport social unique au titre de l'année 2024, annexé à la délibération.

B.13.c - Avenant n° 25 au marché de conception réalisation et maintenance « Réhabilitation des Quartiers Scientifiques, campus LyonTech-la Doua »

Article 1 : Après avoir délibéré, les membres du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne approuvent l'avenant n° 25 au marché de Conception Réalisation et Maintenance « Réhabilitation des Quartiers Scientifiques, campus LyonTech-la Doua ».

PARTIE C

Compte-rendu de la délégation de compétence consentie par le conseil d'administration à la Présidente de la ComUE Saint-Étienne

Article 1 : Les membres du conseil d'administration de la ComUE prennent acte des marchés publics et des conventions signés, exécutés et/ou suivis par la Présidente de la ComUE, au titre de la délégation de compétence qui lui est consentie.

QUESTIONS DIVERSES

Séances du conseil d'administration de la ComUE Lyon Saint-Étienne à venir

Mardi 10 mars 2026

Mardi 23 juin 2026

**MERCI DE VOTRE
ATTENTION**

